

**Human resources Policies and Ethics Code of Conduct /
Politiche delle Risorse Umane e Codice Etico di condotta**

Company Name / Nome Azienda: Calzificio Braga S.r.l.

Address / Indirizzo: via Ferri, 8 – 25010 Borgosatollo (BS) - Italy

Date / Data: 03/02/2025

La presente politica descrive le regole e le pratiche fondamentali in materia di gestione delle risorse umane all'interno dell'azienda.

This policy outlines the fundamental rules and practices regarding human resources management within the company.

1. Orario di lavoro / Working Hours

L'orario di lavoro è definito in base al contratto collettivo applicato e comunicato a tutti i dipendenti. Ogni variazione viene comunicata con congruo anticipo.

Working hours are defined according to the applicable collective agreement and communicated to all employees. Any changes are announced with sufficient notice.

2. Assenze, ferie e permessi / Absences, Holidays and Leave

Tutti i dipendenti hanno diritto a ferie, permessi e assenze per malattia secondo la legge e il contratto collettivo. Le richieste devono essere concordate con l'ufficio responsabile.

All employees are entitled to holidays, leave and sick days in accordance with the law and collective agreement. Requests must be agreed with the responsible office.

3. Trattamento equo e pari opportunità / Fair Treatment and Equal Opportunities

L'azienda promuove un ambiente di lavoro inclusivo, privo di discriminazioni di genere, etnia, religione o altro. Tutti i dipendenti devono essere trattati con rispetto e dignità.

The company promotes an inclusive work environment, free from discrimination based on gender, ethnicity, religion or other factors. All employees must be treated with respect and dignity.

4. Condotta sul posto di lavoro / Workplace Conduct

Si richiede un comportamento professionale, rispettoso e collaborativo. Non sono tollerati abusi, molestie o atti violenti.

Professional, respectful and collaborative behavior is required. Abuse, harassment or violent acts are not tolerated.

5. Procedure disciplinari e reclami / Disciplinary Procedures and Grievances

Sono previste procedure chiare per gestire comportamenti scorretti o controversie. I dipendenti possono presentare reclami in forma riservata.

Clear procedures are in place to handle misconduct or disputes. Employees may submit complaints confidentially.

Signed / Firmato :

Michele Braga [CEO and Owner of the company]



CALZIFICIO BRAGA S.R.L.
Via Ferri, 8
25010 BORGOSATOLLO - BS
P.IVA e C.F. 03893450985